



**ПАМЯТКА ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В СЛУЧАЯХ, СВЯЗАННЫХ
С ВВЕДЕНИЕМ РЕЖИМА НЕПОЛНОГО РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ПРОСТОЯ,
ДИСТАНЦИОННОЙ (УДАЛЕННОЙ) РАБОТЫ, СОКРАЩЕНИЯ
ЧИСЛЕННОСТИ ЛИБО ЛИКВИДАЦИИ**

**На основании статьи 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. N 1032-1
"О занятости населения в Российской Федерации":**

- 1** При принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров работодатель-организация не позднее чем за два месяца, а работодатель - индивидуальный предприниматель не позднее чем за две недели до начала проведения соответствующих мероприятий обязаны в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости, указав должность, профессию, специальность и квалификационные требования к ним, условия оплаты труда каждого конкретного работника.
- 2** В случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий;
- 3** При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Для представления сведений необходимо авторизоваться на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений "Работа в России".

Чтобы зарегистрироваться на платформе «Работа России», вы можете воспользоваться инструкцией



ШАГ 1 ВЫБОР ФОРМЫ ОТЧЕТНОСТИ

Переход к формам отчетности осуществляется с помощью соответствующего пункта меню (рисунок 1).

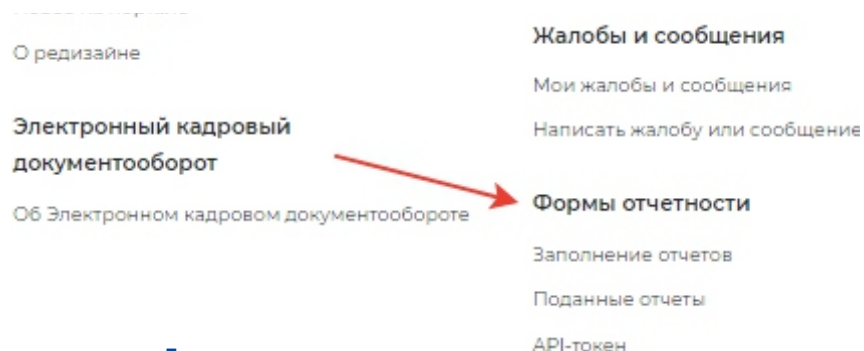


рисунок 1

ШАГ 2 ЗАПОЛНЕНИЕ ОТЧЕТОВ

При нажатии на пункт меню «Формы отчетности» - «Заполнение отчетов» открывается следующая страница на соответствующей вкладке (рисунок 1)

Формы отчетности

Заполнение отчетов Поданные отчеты

Сведения о ликвидации, сокращении численности

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

Подать отчет

Сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы

Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы

Подать отчет

рисунок 2

На вкладке «Заполнение отчетов» возможно подать следующие сведения:

- ▶ сведения о введении режима неполного рабочего дня
- ▶ сведения о ликвидации, сокращении численности

1.1.1 Сведения о введении режима неполного рабочего дня

При нажатии на кнопку «Подать отчет» в блоке «Сведения о введении режима неполного рабочего дня» открывается форма для заполнения данных:

- ▶ сведения предоставлены на дату
- ▶ общие сведения о работодателе
- ▶ организационно-правовая форма юридического лица
- ▶ форма собственности
- ▶ дата регистрации
- ▶ КПП

Сведения о введении режима неполного рабочего дня

Полное наименование отчёта:

Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также о приостановке производства.

Сведения предоставлены на дату *

12.01.2022

Общие сведения о работодателе

Полное наименование юридического лица/
фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

ИП Иванов А.

Организационно-правовая форма юридического лица *

Выберите...

Форма собственности *

Выберите...

ОГРН/ОГРНИП

304431233600011

Дата регистрации *

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Мероприятия

Численность работников

Продолжительность неполного рабочего времени

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки)

* Рисунок 3 – сведения о введении режима неполного рабочего

- ▶ адрес места нахождения юридического лица/ места жительства индивидуального предпринимателя:
- ▶ субъект Российской Федерации;
- ▶ район, населенный пункт, улица;
- ▶ дом, корпус, строение, офис/квартира;
- ▶ адрес фактического нахождения юридического лица;
- ▶ субъект Российской Федерации;
- ▶ район, населенный пункт, улица;
- ▶ дом, корпус, строение, офис/квартира;
- ▶ вид экономической деятельности (по ОКВЭД) (рисунок 3)



- ▶ адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица
- ▶ субъект Российской Федерации
- ▶ район, населенный пункт, улица
- ▶ дом, корпус, строение, офис/квартира
- ▶ место предоставления сведений
- ▶ субъект Российской Федерации
- ▶ государственное учреждение службы занятости населения
- ▶ контакты
- ▶ номер контактного телефона
- ▶ адрес электронной почты
- ▶ мероприятия
- ▶ отметка «введен режим неполного рабочего времени»
- ▶ отметка «принято решение о приостановке производства»
- ▶ причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства
- ▶ среднесписочная численность работников на момент введения мероприятия
- ▶ среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства (рисунок 4)

Мероприятия	Общие сведения о работодателе
<p>Мероприятия, проводимые по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера (введен режим неполного рабочего времени (неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели) либо принято решение о приостановке производства)</p> <p><input checked="" type="radio"/> введен режим неполного рабочего времени <input type="radio"/> принято решение о приостановке производства</p> <p>Причина принятия решения о введении режима неполного рабочего времени/приостановки производства</p> <input type="text"/>	<p>Адрес места нахождения юридического лица</p> <p>Адрес фактического нахождения юридического лица</p> <p>Адрес места жительства индивидуального предпринимателя</p> <p>Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица</p> <p>Место предоставления сведений</p> <p>Контакты</p>
<p>Среднесписочная численность работников на момент введения мероприятия *</p> <input type="text"/>	<p>Мероприятия</p> <p>Численность работников</p> <p>Продолжительность неполного рабочего времени</p> <p>Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)</p>
<p>Среднесписочная численность работников на момент введения приостановки производства</p> <input type="text"/>	

* Рисунок 4 – мероприятия



- ▶ численность работников
- ▶ работающие неполное рабочее время по инициативе работодателя:
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ не работающие в связи с приостановкой производства:
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы:
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ находящиеся в простое в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ находящиеся на временной дистанционной (удаленной) работе в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина):
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ находящиеся на дистанционной (удаленной) работе:
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников;
- ▶ работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю в связи с введением санкций:
- ▶ всего;
- ▶ в том числе иностранных работников (рисунок 5);





Численность работников

Работающие неполное рабочее время по инициативе работодателя

Всего *

В том числе иностранных работников *

Не работающие в связи с приостановкой производства

Всего *

В том числе иностранных работников *

Находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы

Всего *

В том числе иностранных работников *

Работающие неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, в связи с введением ограничительных мероприятий (карантина)

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Мероприятия

Численность работников

Продолжительность неполного рабочего времени

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

Размер задолженности по заработной плате

* Рисунок 5 – численность работников

- ▶ продолжительность неполного рабочего времени;
- ▶ продолжительность неполной рабочей недели;
- ▶ продолжительность неполного рабочего дня (смены);
- ▶ период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства):
 - ▶ дата начала;
 - ▶ дата окончания;
 - ▶ размер задолженности по заработной плате (рисунок 6).





Продолжительность неполного рабочего времени

Продолжительность неполной рабочей недели *

Продолжительность неполного рабочего дня (смены) *

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/ приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

Дата начала *

Дата окончания *

Размер задолженности по заработной плате (руб.)

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица/ места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/ представительства/ обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Мероприятия

Численность работников

Продолжительность неполного рабочего времени

Период времени, на которое установлено неполное рабочее время по инициативе работодателя/ приостановлено производство (необходимо указать дату начала введения режима неполного рабочего времени/приостановки производства и дату окончания режима неполного рабочего времени/приостановки производства)

Размер задолженности по заработной плате (руб.)

* Рисунок 6 – период времени неполного рабочего времени

1.1.2 Сведения о ликвидации, сокращении численности

При нажатии на кнопку «Подать отчет» в блоке «Сведения о ликвидации, сокращении численности» открывается форма для заполнения данных:

- ▶ сведения предоставлены на дату;
- ▶ общие сведения о работодателе:
- ▶ организационно-правовая форма юридического лица;
- ▶ форма собственности;
- ▶ дата регистрации;
- ▶ КПП;
- ▶ вид экономической деятельности (по ОКВЭД) (рисунок 7);



Сведения о ликвидации, сокращении численности

Полное наименование отчёта:

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

Сведения представлены на дату *

12.01.2022

Общие сведения о работодателе

Полное наименование
юридического лица/
фамилия, имя, отчество (при
наличии) индивидуального
предпринимателя

ИП Иванов А.

Организационно-правовая форма
юридического лица *

Выберите...

Форма собственности *

Выберите...

ОГРН/ОГРНИП

304431233600011

Дата регистрации *

ИНН

161215471235

КПП

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения
юридического лица

Адрес места жительства
индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/
представительства/обособленного
структурного подразделения
юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об
увольнении работников

Основание для увольнения работников
(ликвидация организации/ прекращение
деятельности индивидуальным
предпринимателем/ сокращение
численности или штата работников
организации/ сокращение численности
или штата работников индивидуального
предпринимателя)

Среднесписочная численность
работников (без совместителей)

Численность работников,
предполагаемых к увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за
санкций с начала текущего года, из них

Численность работников, уволенных с
начала текущего года в связи с
наступлением чрезвычайных
обстоятельств, препятствующих
продолжению трудовых отношений

* Рисунок 7 – сведения о ликвидации, сокращении численности

▶ **адрес места нахождения юридического лица/
адрес места жительства индивидуального
предпринимателя:**

- ▶ **субъект Российской Федерации;**
- ▶ **район, населенный пункт, улица;**
- ▶ **дом, корпус, строение, офис/квартира;**
- ▶ **адрес фактического нахождения юридического лица;**
- ▶ **субъект Российской Федерации;**
- ▶ **район, населенный пункт, улица;**
- ▶ **дом, корпус, строение, офис/квартира;**
- ▶ **адрес места нахождения**

**филиала/представительства/обособленного структурного
подразделения юридического лица;**

- ▶ **субъект Российской Федерации;**
- ▶ **район, населенный пункт, улица;**
- ▶ **дом, корпус, строение, офис/квартира;**
- ▶ **место предоставления сведений:**
- ▶ **субъект Российской Федерации;**
- ▶ **государственное учреждение службы занятости населения;**



Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Всего *

В том числе иностранных работников *

Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/ представительства/ обособленного структурного подразделения юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

* Рисунок 8 – причины и основание увольнения

- ▶ **контакты:**
- ▶ **номер контактного телефона;**
- ▶ **адрес электронной почты;**
- ▶ **причины принятия решения об увольнении работников;**
- ▶ **основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя;**
- ▶ **среднесписочная численность работников (без совместителей):**
- ▶ **всего;**
- ▶ **в том числе иностранных работников (рисунок 8);**





- ▶ **численность работников, предполагаемых к увольнению, из них:**
- ▶ **всего;**
- ▶ **женщины;**
- ▶ **молодежь от 16 до 29 лет;**
- ▶ **пенсионеры;**
- ▶ **граждане предпенсионного возраста;**
- ▶ **инвалиды;**
- ▶ **иностранные граждане (рисунок 9);**

Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них	
Всего *	<input type="text"/>
Женщины *	<input type="text"/>
Молодежь от 16 до 29 лет *	<input type="text"/>
Пенсионеры *	<input type="text"/>
Граждане предпенсионного возраста *	<input type="text"/>
Инвалиды *	<input type="text"/>
Иностранные граждане *	<input type="text"/>

представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица
Место предоставления сведений
Контакты
Причины принятия решения об увольнении работников
Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)
Среднесписочная численность работников (без совместителей)
Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них
Период проведения мероприятий
Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них
Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений
Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

*** Рисунок 9 – численность работников, предполагаемых к увольнению**

- ▶ **период проведения мероприятий:**
- ▶ **дата начала мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя;**
- ▶ **дата окончания мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) (рисунок 10);**



Период проведения мероприятий

Дата начала мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя *

Дата окончания мероприятий по ликвидации организации/ прекращению деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращению численности или штата работников организации/ индивидуального предпринимателя (дата увольнения работников) *

юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

* Рисунок 10 – период проведения мероприятий

- ▶ **численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них:**
- ▶ **всего;**
- ▶ **иностранных работников;**
- ▶ **работников предпенсионного возраста;**
- ▶ **численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (рисунок 11);**

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

Всего *

Иностранных работников *

Работников предпенсионного возраста *

Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

*

юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Причины принятия решения об увольнении работников

Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)

Среднесписочная численность работников (без совместителей)

Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них

Период проведения мероприятий

Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них

Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений

* Рисунок 11 – численность уволенных



- ▶ **численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений (рисунок 12);**

Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений	Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)
<input type="text"/>	Среднесписочная численность работников (без совместителей)
	Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них
	Период проведения мероприятий

*** Рисунок 12 – Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений**

- ▶ **сведения о работниках, подлежащих увольнению:**
- ▶ **должность, профессия, специальность;**
- ▶ **пол;**
- ▶ **день рождения;**
- ▶ **квалификационные требования;**
- ▶ **условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца);**
- ▶ **особые категории работников:**
- ▶ **гражданин предпенсионного возраста;**
- ▶ **пенсионер;**
- ▶ **инвалид (рисунок 13).**

Сведения о работниках, подлежащих увольнению	Адрес места нахождения филиала/ представительства/обособленного структурного подразделения юридического лица
Должность, профессия, специальность *	Место предоставления сведений
<input type="text"/>	Контакты
Пол *	Причины принятия решения об увольнении работников
<input type="radio"/> Мужской	Основание для увольнения работников (ликвидация организации/ прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем/ сокращение численности или штата работников организации/ сокращение численности или штата работников индивидуального предпринимателя)
<input type="radio"/> Женский	Среднесписочная численность работников (без совместителей)
Дата рождения *	Численность работников, предполагаемых к увольнению, из них
<input type="text"/>	Период проведения мероприятий
Квалификационные требования *	Численность работников, уволенных из-за санкций с начала текущего года, из них
<input type="text"/>	Численность работников, уволенных с начала текущего года в связи с наступлением чрезвычайных обстоятельств, препятствующих продолжению трудовых отношений
Условия оплаты труда, средний размер заработной платы (за последние три месяца) *	Численность работников, предполагаемых к увольнению в связи с
<input type="text"/>	
Особые категории работников	
Выберите...	

*** Рисунок 13 – сведения о работниках, подлежащих увольнению**

При возникновении вопросов по подачи отчетности вы можете обратиться в органы службы занятости по месту расположения рабочих мест <https://trudvsem.ru/czn>

