



## Инструкция по заполнению отчета «Сведения о выполнении установленной квоты для приема на работу инвалидов» на Единой цифровой платформе «Работа России»

Переход к формам отчетности осуществляется после авторизации работодателя на Единой цифровой платформе «Работа в России» с помощью соответствующего пункта меню (рисунок 1).

Раздел «**Все сервисы**» → «**Формы отчетности**».

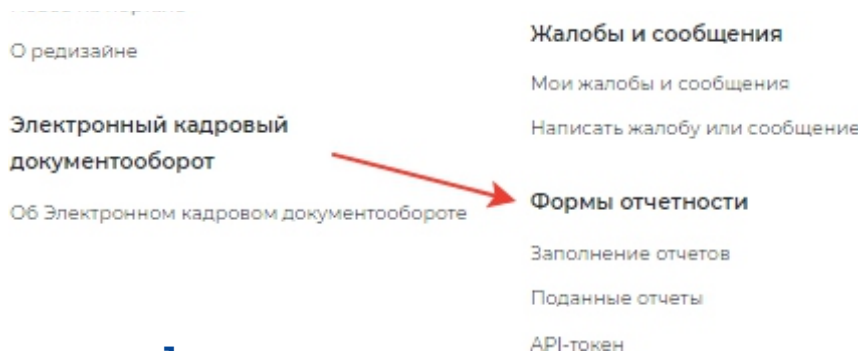


рисунок 1

При нажатии на пункт меню «Формы отчетности» - «Заполнение отчетов» открывается следующая страница на соответствующей вкладке (рисунок 2)

### Формы отчетности

Заполнение отчетов Поданные отчеты

#### Сведения о ликвидации, сокращении численности

Сведения о принятии решения о ликвидации организации либо прекращении деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращении численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможном расторжении трудовых договоров.

Подать отчет

#### Сведения о введении режима неполного рабочего дня, приостановке и об организации дистанционной работы

Сведения о введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, о приостановке производства, а также об организации дистанционной (удаленной) работы

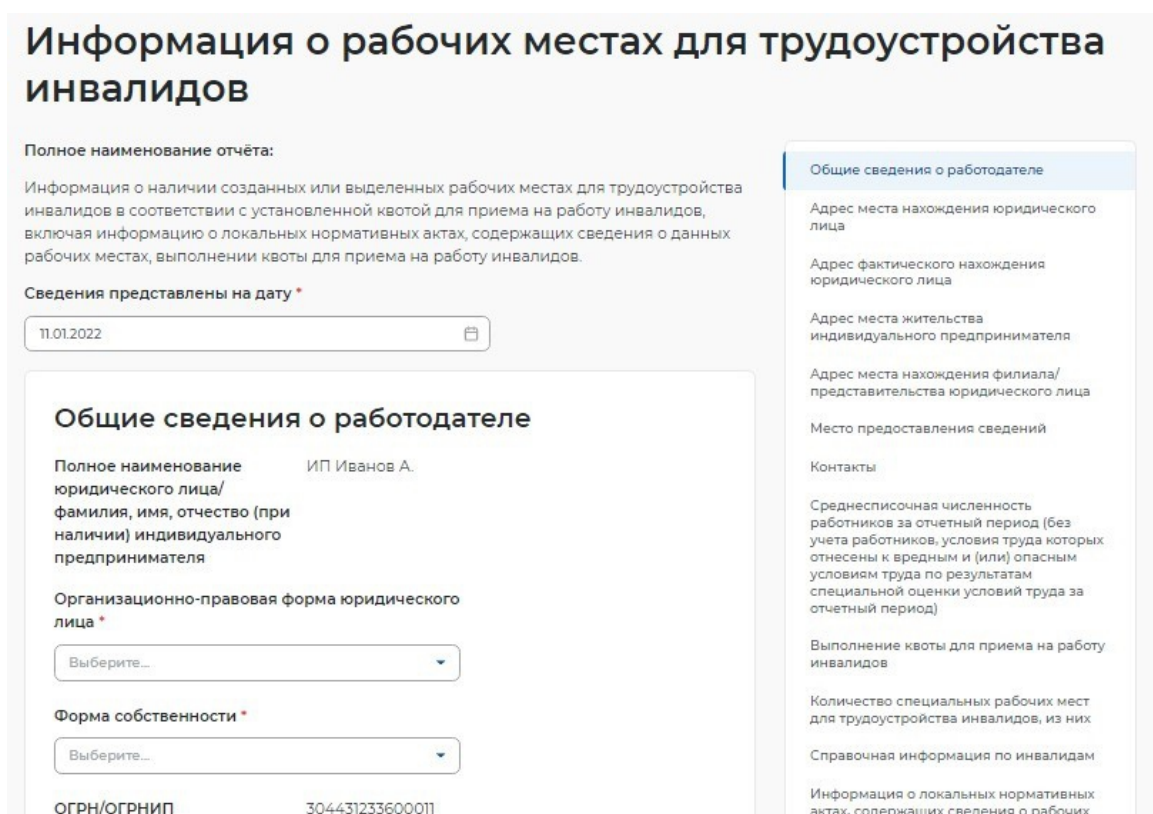
Подать отчет

рисунок 2

## Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов

При нажатии на кнопку «Подать отчет» в блоке «Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов» (рисунок 3) открывается форма, в которой необходимо заполнить поля, помеченные звездочкой\*:

- ▶ сведения представлены на дату;
- ▶ общие сведения о работодателе:
- ▶ организационно-правовая форма юридического лица;
- ▶ форма собственности;
- ▶ дата регистрации;
- ▶ КПП;
- ▶ вид экономической деятельности (по ОКВЭД).



**Информация о рабочих местах для трудоустройства инвалидов**

Полное наименование отчёта:

Информация о наличии созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Сведения представлены на дату \*

11.01.2022

**Общие сведения о работодателе**

Полное наименование юридического лица/ фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального предпринимателя

ИП Иванов А.

Организационно-правовая форма юридического лица \*

Выберите...

Форма собственности \*

Выберите...

ОГРН/ОГРНИП 304431233600011

**Общие сведения о работодателе**

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих

### \* Рисунок 3 – информация о рабочих местах для трудоустройства

#### Адрес места нахождения юридического лица (рисунок 4):

- ▶ субъект Российской Федерации;
- ▶ район, населенный пункт, улица;
- ▶ дом, корпус, строение, офис/квартира;

#### Адрес фактического нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя:

- ▶ субъект Российской Федерации;
- ▶ район, населенный пункт, улица;
- ▶ дом, корпус, строение, офис/квартира.

### Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Субъект Российской Федерации \*

Выберите...

Район, населенный пункт, улица \*

Выберите...

Дом, корпус, строение, офис/квартира \*

Например: дом 44, корпус 90, строение 1

☐ Фактический адрес совпадает с указанным

### Адрес фактического нахождения юридического лица

Субъект Российской Федерации \*

Выберите...

Район, населенный пункт, улица \*

Выберите...

Дом, корпус, строение, офис/квартира \*

Например: дом 44, корпус 90, строение 1

#### Общие сведения о работодателе

**Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя**

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

**\* Рисунок 4 – адрес ЮЛ**

**Адрес места нахождения филиала/представительства ЮЛ (рисунок 5):**

- ▶ **субъект Российской Федерации;**
- ▶ **район, населенный пункт, улица;**
- ▶ **дом, корпус, строение, офис/квартира**

### Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Заполняется, если информация представляется в отношении филиала или представительства юридического лица

Субъект Российской Федерации

Выберите...

Район, населенный пункт, улица

Выберите...

Дом, корпус, строение, офис/квартира

#### Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес фактического нахождения юридического лица

**Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица**

Место предоставления сведений

Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

**\* Рисунок 5 – адрес места нахождения**



## Место предоставления сведений (рисунок 6):

- ▶ субъект Российской Федерации;
- ▶ государственное учреждение службы занятости населения;

## Контакты:

- ▶ номер контактного телефона;
- ▶ адрес электронной почты;

Место предоставления сведений	Сведения о работодателе
Информация в отношении филиала или представительства юридического лица представляется в службу занятости населения по месту нахождения филиала, представительства юридического лица	Адрес места нахождения юридического лица/ адрес места жительства индивидуального предпринимателя
Субъект Российской Федерации *	Адрес фактического нахождения юридического лица
<input type="text" value="Выберите..."/>	Адрес места нахождения филиала/ представительства юридического лица
Государственное учреждение службы занятости населения *	Место предоставления сведений
<input type="text" value="Выберите..."/>	Контакты
	Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)
	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов
	Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них
	Справочная информация по инвалидам
	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов

## \* Рисунок 6 – контакты

**Среднесписочная численность работников за отчетный период (рисунок 7)** (из среднесписочной численности вычитается количество работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда);

## Выполнение квоты для приема на работу инвалидов:

- ▶ размер установленной квоты для приема на работу инвалидов (работодателям, численность которых составляет не менее чем 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов среднесписочной численности работников);
- ▶ количество работников, которое работало на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде);





Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

\*

## Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Размер установленной квоты для приема на работу инвалидов, % \*

Количество работников, которое работало на квотируемых рабочих местах за отчетный период (отражается численность трудоустроенных инвалидов, имеющих рекомендации к труду, отработавших на квотируемых рабочих местах не менее 15 дней в отчетном периоде) \*

**\* Рисунок 7 – численность работников**

- ▶ не трудоустроено в счет установленной квоты на конец отчетного периода (указывается количество невыполненной квоты на конец отчетного периода);
- ▶ работает сверх установленной квоты на конец отчетного периода (Например, в организации работают 6 инвалидов, а среднесписочная численность работников равна 240 человек. Рассчитывается установленная квота:  $240 * 2\% = 4,8$  (округление в сторону уменьшения). Установленная квота равна - 4 рабочих места. Соответственно, работает сверх установленной квоты 2 человека).

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов (рисунок 8):

▶ всего (Поле обязательное для заполнения организациям, численность которых выше 101 чел. В случае, если численность не превышает 101 чел., то ставится значение 0);

## Численность

## Количество специальных рабочих мест

▶ 101 - 200	1
▶ 201 - 300	2
▶ 301 - 400	3
▶ 401 - 500	4
▶ 501 - 600	5
▶ 601 - 700	6
▶ 701 - 800	7
▶ 801 - 900	8
▶ 901 - 1000	9

Таб.1 — расчет количества специальных рабочих мест.

- ▶ количество свободных (вакантных) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;
- ▶ количество специальных рабочих мест, на которые трудоустроены инвалиды (отражается численность инвалидов, трудоустроенных на специальные рабочие места);



Не трудоустроено в счет установленной квоты  
на конец отчетного периода \*

Работает сверх установленной квоты на конец  
отчетного периода \*

### Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

Всего \*

Количество свободных (вакантных) специальных  
рабочих мест для трудоустройства инвалидов \*

Количество специальных рабочих мест, на  
которые трудоустроены инвалиды \*

**\* Рисунок 8 – инвалиды**

**Справочная информация по инвалидам (при выставлении отметки  
о наличии работников с инвалидностью открываются поля)  
(рисунок 9):**

- ▶ количество работников с инвалидностью I группы;**
- ▶ количество работников с инвалидностью II группы;**
- ▶ количество работников с инвалидностью III группы;**



## Справочная информация по инвалидам

☒ Есть работники, имеющие инвалидность

### Количество работников с инвалидностью I группы

Всего

Дети-инвалиды (14-15 лет)

Инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16-17 лет)

Инвалиды старше трудоспособного возраста

### Количество работников с инвалидностью II группы

Всего

Дети-инвалиды (14-15 лет)

Инвалиды в трудоспособном возрасте, в т.ч. дети-инвалиды (16-17 лет)

### Общие сведения о работодателе

Адрес места нахождения юридического лица

Адрес фактического нахождения юридического лица

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

### Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

### Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

## \* Рисунок 9 – справочная информация по инвалидам

**Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде) (рисунок 10):**

- ▶ **наименование;**
- ▶ **дата принятия;**
- ▶ **номер;**
- ▶ **иные сведения.**

### Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Локальные нормативные акты

Наименование

Дата принятия

Номер

Добавить

Адрес места жительства индивидуального предпринимателя

Адрес места нахождения филиала/представительства юридического лица

Место предоставления сведений

### Контакты

Среднесписочная численность работников за отчетный период (без учета работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда за отчетный период)

Выполнение квоты для приема на работу инвалидов

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из них

### Справочная информация по инвалидам

Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, выделенных или созданных для трудоустройства инвалидов (действующих в отчетном периоде)

Иные сведения

## \* Рисунок 10 – информация о ЛНА и иные сведения





**РАБОТА  
РОССИИ**

Далее Вы можете отследить статус принятия отчета через кнопку **«Поданные отчеты»** (**«Все сервисы»** → **«Форма отчетности»** → **«Поданные отчеты»**). Когда статус сменится на **«Принято»**, это значит, что отчет сдан. Если у отчета статус **«Требуется корректировка»**, значит, что отчет не принят и нужно отредактировать сведения.

За дополнительной информацией можно обратиться по телефону  
**+7 (8212) 255-338 (доб. 360)**