|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| “Кажым”  сикт овмодчоминса  администрация | | |  | Администрация  сельского поселения «Кажым» | |
|  | | | ШУÖМ  ПОСТАНОВЛЕНИЕ |  | |
| от | 17 января | 2023 г. | № | | 03/01 |
| п.Кажым. Койгородский район Республика Коми | | |  | | |

**"Об утверждении методики проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации сельского поселения «Кажым» Койгородского района**

**Республики Коми**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", законом Республики Коми от 21.12.2007 N 133 "О некоторых вопросах муниципальной службы в Республике Коми", администрация сельского поселения "Кажым"

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации сельского поселения "Кажым" Койгородского района Республики Коми согласно приложению.

2. Постановление вступает в силу со дня обнародования на информационных стендах и официальном сайте администрации сельского поселения «Кажым».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава сельского поселения «Кажым» - И.А.Безносикова

Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

сельского поселения «Кажым»

от 17.01.2023 N 03/01

МЕТОДИКА

проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов, участвующих в конкурсе на заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в администрации сельского поселения «Кажым» Койгородского района Республики Коми

1. Настоящая методика разработана в соответствии с Порядком заключения договора о целевом обучении по образовательным программам высшего образования по очной форме с последующим прохождением муниципальной службы в администрации сельского поселения «Кажым» Койгородского района Республики Коми, утвержденным постановлением администрации сельского поселения «Кажым» от 17.01.2023 года № 02/01 «Об организации и осуществлении целевого обучения по образовательным программам высшего образования по очной форме с последующим прохождением муниципальной службы в администрации сельского поселения «Кажым» (далее - Порядок).

При проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении с последующим прохождением муниципальной службы (далее соответственно - конкурс, договор о целевом обучении) конкурсная комиссия по проведению конкурса на замещение должностей муниципальной службы (далее - конкурсная комиссия) оценивает претендентов на основании представленных документов, а также по результатам конкурсных процедур.

2. Для оценки профессиональных и личностных качеств претендентов, конкурсная комиссия может применять следующие методы (конкурсные процедуры):

а) индивидуальное собеседование;

б) анкетирование;

в) тестирование;

г) подготовку реферата;

д) иные формы конкурсных процедур, не противоречащие законодательству Российской Федерации.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурсных процедур определяется конкурсной комиссией.

2.1. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- в 5 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

- в 4 балла, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

- в 3 балла, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил незначительные неточности и незначительные ошибки;

- в 2 балла, если претендент не в полном объеме раскрыл содержание темы, при ответе не всегда правильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 1 балл, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

2.2. Тестирование претендентов на заключение договора о целевом обучении проводится по единому перечню теоретических вопросов, связанных с прохождением муниципальной службы.

Претендентам на заключение договора о целевом обучении предоставляется одинаковое время для подготовки письменного ответа.

По результатам тестирования претендентам выставляется:

- 5 баллов, если даны правильные ответы на 100% вопросов;

- 4 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 80% вопросов;

- 3 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 60% вопросов;

- 2 балла, если даны правильные ответы на не менее чем на 40% вопросов;

- 1 балл, если даны правильные ответы на не менее чем на 20% вопросов;

- 0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20% вопросов.

2.3. Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с общими принципами организации местного самоуправления в Российской Федерации.

Претенденты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата.

Реферат оценивается членами конкурсной комиссии:

- в 5 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

- в 4 балла, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

- в 3 балла, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил незначительные неточности и незначительные ошибки;

- в 2 балла, если претендент не в полном объеме раскрыл содержание темы, при ответе не всегда правильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 1 балл, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

2.4. В случае, если в методике установлены иные формы конкурсных процедур, должны быть установлены критерии оценки.

3. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

4. По итогам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет претенденту соответствующий балл, который заносится в конкурсный бюллетень с краткой мотивировкой, обосновывающей решение о соответствующей оценке.

5. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

6. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов.

7. При равенстве баллов у нескольких кандидатов, победитель определяется из числа этих кандидатов решением конкурсной комиссии.

8. Если претенденты набрали от максимально возможного количества баллов при проведении одного испытания - менее 2 баллов, двух испытаний - менее 4 баллов, трех испытаний - менее 6 баллов, конкурсная комиссия может не определять победителя конкурса.

9. Конкурсная комиссия по результатам проведения конкурса принимает одно из следующих решений:

а) рекомендовать органу местного самоуправления заключить договор о целевом обучении;

б) отказать в рекомендации органу местного самоуправления заключить договор о целевом обучении.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_